# belirli süreli iş sözleşmesidir

Aşağıda isim (unvan) ve adresleri yazılı bulunan işveren ile işçi arasında, tamamen kendi istek ve serbest iradeleri ile ve belirtilen şartlarla " BELİRLİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ" yapılmıştır. Taraflar bundan sonra "işveren" ve "işçi" olarak anılacaktır.

**1. TARAFLAR**

**İŞVERENİN**

**Adı soyadı (ünvanı) :**

 **Adresi :**

**PERSONELİN**

**Adı soyadı :**

**Baba adı :**

 **Doğum yeri ve yılı :**

 **İkamet adresi :**

**Telefon:**

**Emeklilik Durumu :**

 **2. İŞÇİNİN ÇALIŞMA YERİ:** İşvereni TÜRKİYE sınırları içindeki değişik işyerlerinde, işveren veya velinin göstereceği yerler.

**3. YAPILACAK İŞ: HAVUZ SORUMLUSU**

**4.SÖZLEŞMENİN SÜRESİ :** ....Yıl...........Ay süreli olan bu iş sözleşmesi, ...../...../.......... tarihinde başlamış olup, ...../..../...... tahinde her hangi bir bildirim yapılmaksızın kendiliğinden sona erer. İşveren gerektiğinde süresi dolmadan da sözleşmeyi feshedebilir.

**5. İŞE BAŞLAMA TARİHİ:** ..../...../........

**6. DENEME SÜRELERİ:** Deneme süresi iki aydır. Taraflar, bu süre içinde iş sözleşmesini ihbarsız ve tazminatsız feshedebilirler.

**7. ÇALIŞMA SÜRELERİ**:işveren tarafından gerekli görüldüğünde:

**a)** Ara dinlenme zamanları işveren tarafından belirlenir.

**b)** İşçi bu maddede çalışma şekil ve şartlarını peşinen kabul eder.

**9. TELAFİ ÇALIŞMASI:** Zorunlu nedenlerle işin durması, ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi veya benzer nedenlerle normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması ya da işin tümüyle durdurulması veya işçinin talebi ile kendisine izin verilmesi hallerinde, işveren, iki ay içerisinde işçiye, çalışılmayan bu süreler karşılığı olarak telafi çalışması yaptırabilir.

Telafi çalışması fazla çalışma sayılmaz ve karşılığında fazla çalışma ücreti ödenmez.

**10. ÜCRET :** İşçinin aylık ~~NET~~/BRÜT ücreti …………………………………….TL’dir. İşçinin ücreti kural olarak imza karşılığında kendisine ödenir. Ancak işçinin yazılı talebi ile belirlediği ve bu talebin altında tatbiki imzası bulunan mutemedine de yine imzası karşılığında ödenebilir.

**11. ÜCRET ÖDEME ZAMANI** : İşçi ücreti ayda bir ödenir. Her ayın ücreti, mücbir bir neden olmadıkça, her ayın ücreti, ödeme gününde itibaren en geç 20 gün içinde ödenir.

**12. ÖZEL ŞARTLAR:**

 **a)** İşverenin, işçilerin bir bölümüne veya tümüne sözleşme gereği olmaksızın, teşvik amaçlı olarak yapacağı süreklilik arz etmeyen nakdi ayni ödemeler, işçiler bakımından kazanılmış hak niteliğinde olmayıp, tekrarlanacağı anlamına gelmez.

**b)** İşçi, işyerinde, çalışma mevzuatı ve işveren tarafından belirlenmiş bulunan çalışma şartlarına, iş disiplinine, iş sağlığı ve iş güvenliği kurallarına, işveren tarafından çıkartılmış ve çıkartılacak olan yönetmelik, genelge, sirküler, talimat gibi düzenlemelere uymayı kabul ve taahhüt eder.

**c)** İşçi, işverenin istemesi halinde, hafta tatili ile ulusal bayram ve genel tatil günlerinde de çalışmayı peşinen kabul eder.

**d)** İşçi, işverenin istemesi halinde fazla çalışma yapmayı peşinen kabul eder.

**e)** İşçi iş sözleşmesi devam ettiği sürece, özel de olsa başka bir işte çalışmamayı taahhüt eder.

f) İşçi, işverene ve işyerine ait her türlü iş sırlarını saklamayı, işverene zarar verecek davranışlarda bulunmamayı taahhüt eder.

**g)** İşçi, işyerindeki makine, alet ve teçhizatı usulüne uygun olarak ve özenle kullanmayı, görevi ile ilgili olmayan işlerle uğraşmamayı, kendisine teslim edilmemiş makine, alet ve edevatı kullanmamayı taahhüt eder.

**h)** İşçi, kendisine işinde kullanılmak üzere teslim edilen malzeme, araç ve gereçleri işyeri dışına çıkarmamayı, amacı dışında kullanmamayı taahhüt eder.

**i)** İşçi, işyerine, alkollü içki veya uyuşturucu madde almış olarak gelmemeyi ve bu maddeleri işyerinde kullanmamayı, çalışması ile ilgili olmayan eşya ve maddeler ile taşınması ya da kullanılması yasaklanmış maddeleri işyerine sokmamayı taahhüt eder.

**j)** İşçi, İş Kanununa göre hak kazanacağı yıllık ücretli iznini, işverenin iş şartlarına göre belirleyeceği zamanda kullanmayı kabul eder.

**k)** İşçi, iş sözleşmesinin feshinde, kendisine teslim edilmiş bulunan her türlü demirbaş eşyayı eksiksiz olarak teslim etmeyi, kendi kasıt veya kusurundan meydana gelmiş zararlar varsa, tazmin etmeyi taahhüt eder.

**l)** İşveren, işçinin ücretini ve bu sözleşme ile İş Kanunundan doğan diğer haklarını süresinde ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

**m)** Bu iş sözleşmesinde yer almayan hususlarda İş Kanunu ve diğer ilgili mevzuat uygulanır.

**n)** Sözleşmenin uygulanmasında çıkacak uyuşmazlıklarda, işyerinin bulunduğu yer mahkemeleri ve icra daireleri yetkilidir.

**o)** İşbu sözleşmeyi birlikte hazırlayan ve imzalayan bizler, bu sözleşmede yazılı matbu kısımları tamamen okuduğumuzu, YÜZME Federasyonunun Yönetmeliklerine uyacağımızı ve bu sözleşmenin akdinden sonra yürürlüğe girecek Yönetmelikler ile yapılacak bütün değişikliklerin dahi hakkımızda tatbikini kabul ettiğimizi, iş bu sözleşmeden dolayı meydana gelebilecek ihtilaflardan hal ve mercilerinin İstanbul Anadolu Mahkeme ve icra daireleri olduğu taraflarca beyan ve taahhüt ederiz.

**13**.İşçi yukarıdaki sözleşme gereklerine uymadığı taktirde ve iş süresi tamamlanmadan iş bırakma ve iş terki durumlarında 15.000 TL (onbeşbintürklirası) tazminatı ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

**14.HAVUZ BAKIMI İLE İLGİLİ HUSUSLAR**

**a) Gerekirse havuza su takviyesi yapılmalı.**

**b) Havuza dip temizliği yapılmalı.**

**c) Filtre ters yıkama yapılmalı.**

**d) Havuz suyu yüzey temizliği yapılmalı.**

**e) Havuzda sorun olursa gerekirse yetkili aranmalı.**

**f) Günlük sorumlu olduğu tüm havuzlarınilaçlamaları yapılmalı.**

**15.** Üç sayfadan oluşan iş bu belirli süreli iş sözleşmesi, …..../…../........... tarihinden taraflarca bir nüsha olarak tanzim edilip, okunarak imzalanmakla, işveren işçiyi iş ve ücret vermeyi, işçi de belirtilen şartlarla iş görmeyi karşılıklı olarak kabul, beyan ve taahhüt etmişlerdir.

**İŞVEREN VEYA VEKİLİ PERSONELİN**

**(Kaşe-İmza) ADI SOYADI :**

 **İMZASI :**